

Vedrørende **Skolebestyrelsesreferat**

Dato: 4. december 2023

Sted: Personalerummet

Deltagere: Sille Madsen
Nadja Jensen

Camilla Johnbeck
Demi Erik Pihl Hansen
Jes Pettersson
Louise Ladegaard Andersen
Lotte Elming Nielsen
Martin Bo Nilsson
Mette Enel Ugelvig

Bertram, 8B

Stig Thomsen

Fraværende: Emilie Jespersen

Referat

HVIDOVRE KOMMUNE

Center for Skole og Uddannelse
Gungehuskolen
Skoleleder:
Sille Madsen

Sagsnr.: 23/21588
Doknr.: 65192/24

Dato: 04-12-2023

1. Godkendelse af referat
 - a. Godkendt
2. Elevrådet
 - a. Elevrådet har drøftet ønsker og tanker om næste år:
 - i. 8. og 9. årgang ønsker sig nye bænker og ønsker sig også som et forsøg en lektiecafe en til to gange om ugen.
 - ii. Derudover ønsker eleverne mere aktivitet i mellemgården og nogle nye mål på Natur.
 - iii. Derudover virker klokken ikke på parkour.
 - iv. Elevrådet har endelig diskuteret pengesplid i forbindelse med brandalarmer.
 - b. Gungefestival blev evalueret og enkelte elever oplevede, at Gungepengene var for dyre, og at de derfor ikke at have noget at lave.
 - i. Elevrådet bliver inviteret til at komme med forslag til aktiviteter og indsatser i atriumgården.
3. Præsentation af ny skoleleder
 - a. 5 års erfaring fra Hvidovre Kommune. Læreruddannelse med diplom i ledelse og i gang med master i ledelse med erfaring fra flere ansættelsessteder og har bl.a. været distriktsleder på to matrikler. Børnesyn: Det er andres

menneskers det bedste de har, og det er det, man tager afsæt i. Hele skolen er inkluderende fællesskaber bl.a. særlige hensyn og mellemformer.

- b. Har fokus på at skabe et stabilt lederteam i perioden og vil stikke en finger i jorden på Gungehuskolen.
4. Nyt om tilsyn ved STUK
 - a. Styregruppen for tilsynet har fokus på to indsatsler:
 - i. Øget variation i elevernes dagligdag vha. planlægning af undervisningen. Det har været drøftet i personalegruppen.
 - ii. Læsevejlederne sætter øget fokus på læse/ordblinde-indsatsen med en fokuseret indsats på enkelte årgange fremfor at smøre tyndt ud på alle med behov.
 - b. Der er god gejst om at få samlet sig om denne indsats og mere inspiration ude fra.
 5. Afklaring på deltagelse til samtaler angående faglig lederstillingen til ældste årgang
 - a. Få ansøgere til stillingen og opslaget bliver forlænget. Samtaler afholdes derfor til januar.
 6. Meddelelser
 - a. Formand:
 - i. Fortsat dialog med de øvrige specialspor om besparelserne.
 - b. SKOK:
 - i. Pejlemærkerne blev drøftet og alle skolerne skulle præsentere deres egne indsatsler. Gungehuskolen er godt i gang med dele af de aktiviteter, som alle andre skoler først er gået i gang med f.eks. mellemformer og to-lærerordningerne.
 - c. Medarbejder
 - i. Bekymring om ledelsessituation med få faste ledere. Der bliver informeret om planerne, men fokus på at skabe ro og åbenhed om processen. Der er mange sygdommeldinger pga. corona og influenza. Julen fylder med bl.a. klippeklistre i alle klasser i fredags.
 - d. SFO og Klub
 - i. Julehygge og julegaver.
 - e. Ledelsen:
 - i. Ikke andet.
 7. Kort om skolebestyrelsesarbejdet på Avedøre Skole
 - a. Møder 10 gange om året kl. 17-19.
 - b. Trafiksituationen fylder rigtig meget. Skolepatruljen er lukket ned. Der arbejdes på forbedringer af situationen.
 - c. Skolebestyrelsen har arbejdet med principper.

- d. Skole- og forældre har præsenteret viden om, hvor SB kan arbejde med sin tilsynsrolle. F.eks. om mellemformer, der bliver præsenteret på møderne.
- e. Der arbejdes derudover med kommunikation med forældre, hvor dialogen med forældre på AULA har været drøftet. Helt basalt ift. tillid til skolen, ligeværdig forældrekommunikation etc.

8. Eventuelt

- a. Mange timer aflyses i ældre klasser bl.a. som følge af sygdom. Det er en bekymring blandt forældrene. Som udgangspunkt ligger der en vikarbesked og der stilles en vikar til rådighed. Der følges op på fravær og sygdom – og om planlægning af møder etc. uden for skoletiden. Ledelsen vender tilbage på næste skolebestyrelsesmøde.